



Sindikat Granične policije
Синдикат Граничне полиције

S T A T U T
SINDIKATA GRANIČNE POLICIJE

Sarajevo, 29.11.2007. godine.

Na osnovu člana 9., 10., i 12. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 32/01 i 42/03) na sjednici skupštine održanoj dana 29.11.2007 godine u Glavnom uredu/kancelariji Granične policije BiH u Sarajevu, usvojen je

S T A T U T

SINDIKATA GRANIČNE POLICIJE

I - OPŠTE ODREDBE I PODRUČJE DJELOVANJA

Član 1.

Na osnovu člana 12. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine ovim Statutom utvrđuje se:

- Naziv, skraćeni naziv, sjedište i adresa Sindikata,
- Ciljevi sindikata,
- Postupak za primanje i isključivanje članova,
- Organi sindikata, način na koji se biraju, ovlaštenja koja imaju, kvorum i pravila glasanja, trajanja mandata, lice ovlašteno da sazove skupštinu, uslov i način raspuštanja, odnosno prestanak rada,
- Pravila za ostvarivanje, upotrebu i raspolaganje sredstvima sindikata, kao i tijelo koje je ovlašteno za nadzor nad upotrebom tih sredstava,
- Javnost rada sindikata,
- Postupak za izmjenu i dopunu statuta,
- Ovlaštenje i način donošenja drugih opštih akata sindikata,
- Opis oblika i sadržaja pečata sindikata,
- Opis oblika i sadržaja znaka sindikata,
- Zastupanje i predstavljanje sindikata,
- Uslove i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformiranje ili raspuštanje sindikata, odnosno prestanak rada uključujući kvorum ili pravila za postizanje kvalificirane većine u postupku glasanja,
- Postupak za raspolaganje preostalim imetkom ili drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada sindikata,
- Fondove solidarnosti i štrajkački fond sindikata,
- Obavljanje stručnih i drugih poslova,
- Kolektivno pregovaranje i arbitražu,
- Prelazne i završne odredbe.

Član 2.

Sindikats Granične policije (u daljnjem tekstu sindikat) je pravni sljedbenik Sindikalne organizacije policijskih i državnih službenika i zaposlenika Državne granične službe Bosne i Hercegovine, koja je bila u sastavu Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine koji je upisan u registar udruženja kod Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine pod brojem RU-293/05 od 22.06.2005. godine.

Član 3.

Sindikats je strukovno- gransko udruženje, koje je nevladina i neprofitna organizacija koja djeluje na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine, čiji je zadatak obezbjeđenje i poboljšanje uslova iz radno-pravnog odnosa i socijalno- ekonomskog statusa sindikalnog članstva.

II – NAZIV, SKRAĆENI NAZIV, SJEDIŠTE I ADRESA SINDIKATA

Član 4.

Naziv udruženja, odnosno sindikata je:

- SINDIKAT GRANIČNE POLICIJE
- СИНДИКАТ ГРАНИЧНЕ ПОЛИЦИЈЕ
- SINDIKAT GRANIČNE POLICIJE
- Skraćeni naziv je: SGP, СГП, SGP .
- Naziv: Sindikat Granične policije je istovjetan na sva tri jezika koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini, s tim da će se službeno koristiti na latiničnom i ćirilicnom pismu.
- Sjedište sindikata je: Sarajevo, Glavna kancelarija-ured Granične policije BiH,
- Adresa sindikata je: Sarajevo, Ul. Reufa Muhića broj 2A.

III – DJELATNOST SINDIKATA

Član 5.

Djelatnost sindikata je objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa članova sindikata kroz aktivnosti utvrđene zakonom, ovim statutom i programskim ciljevima, a radi obezbjeđenja i poboljšanja radno- pravnog i ekonomsko- socijalnog statusa članstva.

Član 6.

1) Sindikat je jedinstvena, interesna, nevladina, nestranačka, samostalna i multietnička organizacija u koju se radi izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unapređivanja zajedničkih ekonomskih, pravnih i socijalnih interesa sindikalnog članstva, na dobrovoljnoj osnovi, udružuju i organizuju zaposleni u Graničnoj policiji BiH.

2) Sindikat je u izražavanju i ostvarivanju interesa i ciljeva svoga članstva nezavisan od državnih, entitetskih, kantonalnih i regionalnih organa, institucija, političkih stranaka i udruženja, vjerskih zajednica, organa upravljanja, poslodavaca i njihovih udruženja.

3) Sindikat može, ukoliko to zahtijevaju interesi, saradivati sa drugim interesnim, nevladinim i neovisnim organizacijama čiji se osnovni programski ciljevi i interesi poklapaju sa interesima sindikata.

4) Sindikat se, zbog zadovoljavanja interesa sindikalnog članstva, može udruživati u viši oblik organizovanja sindikata, grana i djelatnosti, kao i unija samostalnih sindikata i na taj način činiti ravnopravnog člana, pri čemu zadržava svojstvo pravnog lica i nezavisnost.

Član 7.

1) Sindikat će djelovati u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim statutom, programskim ciljevima i odlukama organa sindikata .

2) Ukoliko se sindikat udruži u viši oblik sindikalnog organizovanja imat će pravo glasa prilikom odlučivanja o pitanjima iz nadležnosti saveza ili drugog višeg oblika sindikalnog organizovanja proporcionalno broju članova sindikata.

Član 8.

Sindikat se organizuje na granskom i teritorijalnom principu.

Član 9.

1) Sindikat zastupa i predstavlja ravnopravno zajedničke i jedinstvene interese svih svojih članova sa prostora Bosne i Hercegovine za pitanja koja su utvrđena ovim statutom i drugim normativnim aktima ovog sindikata.

2) Sindikat, na osnovama solidarnosti, daje podršku i pomoć svim članovima sindikata zaposlenim u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine, u ostvarivanju interesa i prava iz rada i radno-pravnog odnosa.

Programski ciljevi sindikata

Član 10.

1) Programski ciljevi sindikata su borba i istrajavanje na stvaranju pravnih i ekonomskih uslova koji će omogućiti veću zaposlenost, adekvatnu cijenu rada, te ostvarivanje radnih i socijalnih prava sindikalnog članstva u skladu sa važećim propisima i kolektivnim ugovorom.

2) U ostvarivanju svojih ciljeva sindikat će se, prvenstveno, zalagati za:

- razvoj demokratskih procesa i izgradnju pravne i socijalne države, sa jednakim šansama i pravima za sve;
- ostvarenje mira i slobode na principima međunacionalne slobode i uvažavanja;
- podrška ispunjenju uslova za uključenje BiH u euroatlantske integracije;
- borbu protiv svih vidova korupcije;
- borbu protiv siromaštva;
- bržu ekonomsku obnovu i povećanje stepena zaposlenosti;
- izgradnju jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje i potpisivanje posebnog kolektivnog ugovora za policijske službenike i članove sindikata;
- iniciranje dogradnje, donošenje i primjenu zakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članstva;
- razvoj i poboljšanje sindikalne solidarnosti;
- zastupanje ravnopravnog položaja žena i njihovo veće uključivanje u sindikat;
- obrazovanje mladih za aktivnosti sindikata;
- stvaranje uslova za priključenje Uniji policijskih sindikata;
- stvaranje uslova za priključenje EUROPOL-u;
- organizovanje i pružanje pravne zaštite za sindikalno članstvo;
- održavanje sindikalnih škola i seminara za edukaciju članstva;
- dosljedno provođenje konvencija Međunarodne Organizacije Rada (ILO);
- zakonito i racionalno upravljanje i korištenje, te zaštitu sindikalne imovine;
- omasovljenje članstva;
- očuvanje svoje nezavisnosti prema poslodavcu i ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama sistema na nivou Bosne i Hercegovine;
- osiguranje odgovarajućih uslova rada, primjenu propisanih mjera zaštite na radu i uvođenje savremenih sredstava rada;
- postizanje najpovoljnije cijenu rada za članove sindikata;
- za ravnopravnost u ostvarivanju prava građana utvrđenih Ustavom, zakonom i međunarodnim konvencijama;
- poboljšanje i jedinstveno uređenje radnog i socijalnog prava za oblast rada i radnih odnosa;
- poboljšanje uslova za rješavanje stambene problematike članova sindikata;
- osiguranje uslova za slobodno sindikalno djelovanje;
- osiguranje uslova za pružanje besplatne pravne zaštite za članove sindikata, u skladu sa kriterijima koje utvrdi upravni odbor sindikata;
- davanje besplatnih pravnih savjeta članovima sindikata iz oblasti radnih odnosa;
- druge vidove pomoći i podrške članovima koje utvrde organi sindikata;
- pokretanje inicijative da se u proceduru izrade zakona, podzakonskih i drugih akata iz radno-pravnog i ekonomsko- socijalnog statusa članstva aktivno uključi i sindikat u skladu sa zakonom;
- ostvarivanje saradnje sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu;
- pružanje materijalne pomoći članovima sindikata kao i penzionisanim policajcima prema kriterijima koje utvrdi upravni odbor;
- obrazovanje fonda za materijalnu pomoć članstvu;
- obrazovanje štrajkačkog fonda;
- provođenje i drugih aktivnosti od interesa za članove sindikata.

Član 11.

1) Za ostvarivanje statutarnih i programskih ciljeva i interesa svojih članova sindikat će se koristiti isključivo legalnim oblicima i metodama sindikalnog djelovanja.

2) Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe donose organi sindikata u skladu sa statutom i poslovnica o radu.

IV- OBLICI ORGANIZOVANJA SINDIKATA

Član 12.

1) Sindikat je udruženje koje je formirano zajedničkim sporazumom u kojem su se zaposleni u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine dobrovoljno udružili radi ostvarivanja zajedničkog interesa uvrđenog ovim statutom, programskim ciljevima i drugim normativnim aktima sindikata.

2) Sindikat djeluje na području Bosne i Hercegovine i ima svojstvo pravnog lica.

3) Radi efikasnijeg funkcionisanja sindikata članovi sindikata mogu formirati osnovne oblike sindikalnog organizovanja.

4) Oblici organizovanja iz stava 3) ovog člana su sindikalne organizacije na nivou Glavne kancelarije, Centralnog istražnog ureda i terenske kancelarije, dok se u drugim organizacionim jedinicama formiraju sindikalne podružnice.

5) Sindikalnu podružnicu čine policijski službenici, državni službenici i zaposlenici koji potpišu izjavu o dobrovoljnom pristupanju u članstvo sindikata.

6) Odluku o konstituisanju sindikalne organizacije donose članovi sindikata na zboru sindikalne organizacije većinom glasova članova sindikata u kojoj se osniva takva organizacija.

7) Sindikalna organizacija ima rukovodstvo i to: predsjednika i dva člana sindikalnog odbora ako sindikalna organizacija broji do 30 članova, a ako sindikalna organizacija broji više od 30 članova ima predsjednika i četiri člana sindikalnog odbora.

8) Zbor Sindikalne organizacije čine svi članovi sindikata u kojoj je formirana sindikalna organizacija.

9) Zbor sindikalne organizacije saziva i istom predsjedava predsjednik sindikalne organizacije.

10) Zbor sindikalne organizacije bira predsjednika i članove sindikalnog odbora.

11) Zbor sindikalne organizacije donosi pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije.

12) Pravila iz stava 11) ovog člana stupaju na snagu kada ih potvrdi upravni odbor sindikata.

13) Upravni odbor sindikata, na način kako je utvrđeno ovim statutom i poslovnikom o radu upravnog odbora, može zakazati zbor sindikalne organizacije.

14) Pravilima o organizovanju i radu sindikalne organizacije definišu se ostala pitanja rada sindikalne organizacije, ovlaštenja predsjednika sindikalne organizacije i sindikalnog odbora, trajanje mandata i slično.

15) Pravila rada sindikalne organizacije ne mogu biti u suprotnosti sa ovim statutom, pravilima o radu i organizovanju i odlukama upravnog odbora.

16) Ostala pitanja koja se odnose na zakazivanje sjednica, rukovođenje sjednicama zbora, sindikalnog odbora i tijela sindikalnog odbora, ovlaštenja i slično, regulisati će se poslovnicima o radu koje usvajaju zbor i sindikalni odbor sindikalnih organizacija na svojim prvim sjednicama.

17) Sindikalne organizacije nemaju svojstvo pravnog lica.

18) Sindikalni odbor sindikalne organizacije može formirati povremena radna tijela na način kako je to regulisano poslovnikom o radu sindikalnog odbora.

19) Stalna radna tijela u sindikalnoj organizaciji može formirati isključivo upravni odbor sindikata.

20) Načela i smjernice organizovanja i rada sindikalnih organizacija donosi upravni odbor sindikata u skladu sa statutom.

V-POSTUPAK ZA PRIMANJE I ISKLJUČENJE ČLANOVA SINDIKATA, PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA SINDIKATA

Član 13.

1) Članovi sindikata automatizmom su postali svi članovi dosadašnje Sindikalne organizacije policijskih i državnih službenika i zaposlenika Državne granične službe Bosne i Hercegovine.

2) Član sindikata može postati svaki policijski službenik, državni službenik i zaposlenik Granične policije BiH koji prihvata programske ciljeve i statut sindikata.

3) Pristupanje sindikatu vrši se na osnovu pisane izjave čiji sadržaj i oblik utvrđuje upravni odbor sindikata.

Član 14.

1) Članovi sindikata, u okviru sindikalnog organizovanja i rada, imaju prava i obaveze.

2) Prava članova sindikata su:

- Da bira i bude biran u organe sindikata i sindikalne organizacije;
- Da inicira donošenje odluka o jačanju sindikata u skladu sa ovim statutom;
- Da zahtijeva besplatnu pravnu zaštitu iz prava koja proističu iz rada i radnog odnosa, u skladu sa kriterijima koje utvrdi upravni odbor sindikata;
- Da sudjeluje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi sindikat;

3) Obaveze članova sindikata su:

- Da aktivno radi u organima sindikata u kojima je izabran;
- Da plaća sindikalnu članarinu u iznosu koji je utvrđen aktima sindikata;
- Da se pridržava programa i statuta sindikata;
- Da sindikalnom povjereniku prijavi svaku promjenu koja se odnosi na mjesto stanovanja, mjesto rada, kao i sve druge potrebne promjene od značaja za članstvo u sindikatu.
- Da, u skladu sa zakonom, zahtijeva pokretanje postupka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih u GP BiH.

Član 15.

1) Članstvo u sindikatu je dobrovoljno, neprenosivo i vezano je za ličnost člana sindikata.

2) Članstvo u sindikatu prestaje:

- Samovoljnim ili sporazumnim istupanjem iz Sindikata;
- Isključenjem odlukom skupštine sindikata zbog kršenja odredbi statuta i drugih akata sindikata;
- Smrću člana sindikata.

VI-ORGANI SINDIKATA

Član 16.

Organi sindikata su:

1. Skupština
2. Upravni odbor
3. Nadzorni odbor

Skupština

Član 17.

- 1) Skupština je najviši organ sindikata.
- 2) Broj članova skupštine je proporcionalan broju članstva u sindikalnim organizacijama i podružnicama, s tim da broj članova skupštine ne može biti veći od 5% ukupnog članstva pojedine sindikalne organizacije, odnosno podružnice.
- 3) Skupština se održava svake četvrte godine, a saziva je i predsjedava joj predsjednik skupštine.
- 4) Nakon isteka mandata skupštine od četiri godine vrši se novi izbor.
- 5) Skupština donosi poslovnik o radu i bira organe za vrijeme trajanja skupštine.

Član 18.

- 1) Skupštinu saziva predsjednik skupštine.
- 2) O održavanju skupštine, kao i dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje dvadeset dana prije održavanja skupštine, te im se dostavlja cjelokupan skupštinski materijal u skladu sa dnevnim redom koji će biti razmatran na skupštini.
- 3) Prijedloge za dnevni red na skupštini mogu davati članovi sindikata, sindikalne organizacije i organi sindikata.
- 4) U slučaju potrebe, a kada to zahtijevaju interesi sindikata, skupština se može sazvati najmanje dva dana prije održavanja sjednice.
- 5) U slučaju iz stava 4) ovog člana dnevni red se utvrđuje na sjednici.

Član 19.

- 1) Upravni odbor može na zahtjev jedne trećine članova sindikata predložiti da se sazove vanredna skupština u slučajevima donošenja izmjena i dopuna statuta, kao i u drugim slučajevima kada je neophodno sazvati skupštinu radi donošenja odluka iz nadležnosti skupštine.
- 2) Rasprava na vanrednoj skupštini se može voditi samo o pitanjima dnevnog reda zbog kojih je sazvana.

Kvorum

Član 20.

- 1) Skupština punovažno radi i odlučuje ako joj prisustvuje više od polovine članova.
- 2) Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova na skupštini.

Član 21.

Skupština nadležna je i vrši:

- Donošenje poslovnika o radu;
- Donošenje statuta, izmjene i dopune statuta i drugih akata određenih statutom;
- Odlučivanje o pripajanju, razdvajanju, transformaciji, raspuštanju i prestanku rada sindikata, kao i o drugim statusnim promjenama udruženja.
- Izbor i razrješenje predsjednika skupštine;
- Izbor i razrješenje članova upravnog odbora, izbor predsjednika, dva zamjenika, i dva potpredsjednika sindikata;
- Izbor predsjednika i članova nadzornog odbora sindikata;
- Usvajanje izvještaja i programa rada koji pripremi upravni odbor sindikata;
- Donosi program rada sindikata;
- Odlučuje o udruživanju u druge oblike sindikalnog organizovanja u zemlji i međunarodnim asocijacijama sindikata;
- Odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata;

Upravni odbor

Član 22.

1) Upravni odbor ima status izvršnog organa sindikata.

2) Osim nadležnosti propisanih članom 19. Zakona o udruženjima i fondacijama upravni odbor ima sljedeće nadležnosti:

- Zaključuje opšti kolektivni ugovor i granski kolektivni ugovor;
- U postupku rješavanja kolektivnog radnog spora arbitražom zaključuje sporazum o arbitraži, bira arbitra iz sindikata i predlaže kandidate za neovisne članove arbitraže;
- Priprema sjednice skupštine sindikata;
- Donosi odluku o organizovanju i radu sindikalnih škola;
- Razmatra i ocjenjuje izvještaj o radu predsjednika i sekretara sindikata, sindikalnih odbora i stručne službe sindikata;
- Odlučuje o prijemu novih članova u sindikat i prestanku članstva u sindikatu;
- Donosi pravila o arbitraži za rješavanje nesporazuma;
- Donosi odluku o obrazovanju štrajkačkog i fonda solidarnosti na nivou sindikata i upotrebi sredstava iz tog fonda;
- Donosi smjernice, odluke i zaključke u cilju realizacije programskih zadataka, kao i o pitanjima koja su od zajedničkog interesa za članove sindikata;
- Utvrđuje strukturu i broj nižih organizacionih oblika sindikata;
- Donosi godišnji plan rada upravnog odbora sindikata;
- Priprema nacrt statuta i drugih akata koje donosi skupština;
- Provođi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela skupština;
- Imenuje i razrješava članove statutarne komisije;
- Raspolaže imovinom udruženja;
- Podnosi godišnji ili periodični izvještaj o svom radu skupštini na usvajanje;
- Donosi poslovnik o radu upravnog odbora;
- Odlučuje o utrošku finansijskih sredstava za ostvarenje planiranih aktivnosti organa sindikata;
- Upravlja zajedničkom imovinom sindikata;
- Donosi odluku o organiziranju štrajka na nivou sindikata;
- Donosi pravila o organizovanju i pružanju besplatne pomoći sindikalnom članstvu;
- Utvrđuje osnove i pravce politike međunarodne sindikalne saradnje sindikata;
- Predlaže godišnji finansijski plan prihoda i rashoda, kao i završni račun, te ih dostavlja skupštini na razmatranje i usvajanje;

- Imenuje i razrješava dužnosti sekretara sindikata;
- Donosi odluke o kriterijima i načinu izbora članova i predsjednika sindikalnih odbora i statutarne komisije;
- Obavlja i druge poslove koje mu odredi skupština;
- Odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugih organa sindikata;

Član 23.

- 1) Upravni odbor sindikata ima 15 članova.
- 2) Članovi upravnog odbora, po funkciji, su i predsjednik, dva zamjenika predsjednika i dva potpredsjednika.
- 3) Upravni odbor punovažno radi i odlučuje ako je prisutno više od polovine njegovih članova.
- 4) Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova.
- 5) Mandat članova upravnog odbora je četiri godine i može biti obnovljen.

Član 24.

- 1) Upravni odbor sindikata se sastaje po potrebi, a najmanje jednom mjesečno;
- 2) Sjednicu saziva predsjednik upravnog odbora.
- 3) Na zahtjev jedne trećine članova upravnog odbora predsjednik upravnog odbora je dužan sazvati sjednicu upravnog odbora.

Nadzorni odbor

Član 25.

- 1) Nadzorni odbor bira i imenuje skupština.
- 2) Nadzorni odbor sastoji se od predsjednika i četiri člana.
- 3) Nadzorni odbor vrši kontrolu finansiranja, korištenja finansijskih sredstava, ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i izvršavanja odluka skupštine i upravnog odbora.
- 4) Nadzorni odbor najmanje jednom godišnje podnosi izvještaj skupštini, te o svom radu informiše članstvo i upravni odbor.
- 5) Nadzorni odbor donosi poslovnik o radu na svojoj prvoj sjednici.
- 6) Mandat članova nadzornog odbora je četiri godine i može biti obnovljen.

Statutarna komisija

Član 26.

- 1) Statutarna komisija je stalno tijelo upravnog odbora.
- 2) Zadaci statutarne komisije su:
 - da priprema materijale skupštini vezano za tumačenje odredbi statuta,
 - da priprema materijale skupštini vezano za ocjenjivanje usklađenosti ostalih opštih akata sindikata sa statutom sindikata,
 - da prati rad sindikalnih organizacija i pruža im pravnu pomoć,

- Obavljanje i drugih poslova po nalogu upravnog odbora sindikata.
- 3) Statutarna komisija se sastoji od predsjednika i šest članova.
- 4) Statutarna komisija donosi poslovnik o svom radu na prvoj sjednici komisije.
- 5) Mandat članova statutarne komisije je četiri godine i može biti obnovljen.

Predsjednik sindikata

Član 27.

- 1) Sindikat ima predsjednika, koji ima dva zamjenika i dva potpredsjednika.
- 4) Mandat predsjednika, dva zamjenika predsjednika i dva potpredsjednika je četiri godine i može biti obnovljen.

Član 28.

- 1) Funkcija predsjednika sindikata se obavlja u skladu sa zakonom, ovim statutom i odlukama upravnog odbora.
- 2) Predsjednik sindikata bira se iz reda sindikalnog članstva na skupštini.
- 3) Predsjednik sindikata je ujedno i predsjednik upravnog odbora sindikata.
- 5) Za svoj rad predsjednik sindikata odgovoran je skupštini i upravnom odboru sindikata.

Član 29.

Predsjednik zastupa i predstavlja sindikat u pravnim i drugim poslovima pred nadležnim organima, institucijama, organizacijama i udruženjima, a posebno:

- Zastupa i predstavlja sindikat u zemlji i inostranstvu;
- Izrađuje prijedlog godišnjeg plana i programa rada;
- Izrađuje prijedlog finansijskog plana;
- Inicira sindikalnu saradnju u zemlji i međunarodnu sindikalnu saradnju;
- Zastupa interese svih članova sindikata;
- Stara se o izvršavanju donesenih odluka od strane skupštine i upravnog odbora sindikata;
- Saziva sjednice i rukovodi radom upravnog odbora;
- Predvodi tim u postupku pregovaranja sa poslodavcem ili drugim državnim organom po odluci poslodavca;
- Odgovara za zakonit rad sindikata;
- Odgovara za zaštitu imovine sindikata;
- Stara se, u skladu sa zakonom i aktima sindikata, o finansiranju sindikata i daje naloge za izvršenje svih pojedinačnih finansijskih dokumenata i odluka;
- Izrađuje plan i program rada za obavljanje stručnih i drugih poslova u sindikatu;
- Vršiti i druge poslove koje mu povjeri, skupština i upravni odbor u skladu sa statutom i poslovnikom o radu upravnog odbora.

Zamjenik pradsjednika Sindikata**Član 30.**

- 1) Predsjednik sindikata ima dva zamjenika.
- 2) Predsjednika u odsustvu zamjenjuje jedan od zamjenika, te predstavlja i zastupa sindikat.
- 3) U slučajevima iz stava 2) ovog člana zamjenik predsjednika sindikata ima prava i obaveze predsjednika.

Potpredsjednik Sindikata**Član 31.**

- 1) U sindikatu ima dva potpredsjednika.
- 2) Potpredsjednici su zaduženi za oblast:
 - pravne zaštite, zakonodavne inicijative i praćenje primjene propisa, i
 - za edukaciju, informiranje, međunarodnu saradnju i ekonomsko- planske poslove.
- 3) Pod pravnom zaštitom podrazumijeva se:
 - zastupanje i zaštita sindikata u sudskim i drugim postupcima.
 - zaštita individualnih prava članova sindikata u sudskim, disciplinskim i drugim postupcima.
- 4) Podpredsjednik za oblast edukacije, informiranja, međunarodne saradnje i ekonomsko-planskih poslova ima pravo i obavezu inicijative, izrade godišnjih i periodičnih planova i, u skladu sa odlukama upravnog odbora, nosilac je izvršavanja poslova iz oblasti za koje je zadužen.
- 5) Potpredsjednici vode oblasti za koje su izabrani i u tom smislu iniciraju donošenje planova za njihovu realizaciju, te poduzimaju mjere da se planirani ciljevi i zadaci ostvare.

Član 32.

Predsjednik, zamjenici predsjednika, potpredsjednici i članovi upravnog odbora odgovorni su skupštini Sindikata.

Član 33.

- 1) Mandat svih organa sindikata i nosilaca funkcija u sindikatu traje četiri godine sa mogućnošću obnove mandata.
- 2) U slučaju potrebe za izborom članova i predsjednika organa u toku trajanja mandata izbori se vrše po istim principima kao i u redovnim izborima na način utvrđen ovim statutom i poslovnica o radu organa sindikata.

Član 34.

1) Nosioци sindikalnih funkcija na svim nivoima mogu i prije isteka mandata biti razriješeni u slučaju da ne obavljaju povjerenu funkciju u skladu sa ovim statutom i drugim aktima sindikata.

2) Nosioce funkcija iz stava 1. ovog člana razrješava skupština.

Član 35.

Inicijativu za razrješenje nosilaca funkcija iz prethodnog člana se može pokrenuti na prijedlog upravnog odbora ili najmanje jedne trećine članstva.

Sekretar Sindikata**Član 36.**

- 1) Sindikat ima sekretara, koji je ujedno i sekretar upravnog odbora.
- 2) Sekretara imenuje upravni odbor.
- 3) Sekretar vrši stručnu pripremu sjednica upravnog odbora.
- 4) Sekretar nije član upravnog odbora.
- 5) Poslovi, djelokrug rada i ovlaštenja sekretara utvrđuju se poslovníkom o radu i odlukama upravnog odbora.

Član 37.

- 1) Sekretar sindikata u okviru svojih poslova ima sljedeće zadatke:
 - Opslužuje rad upravnog odbora;
 - Vrší pripremu sjednica organa sindikata (skupštine, upravnog odbora, statutarne komisije i drugih organa upravnog odbora);
 - Izrađuje i sindikalnim organizacijama dostavlja biltene rada sindikata najmanje jedanput mjesečno;
 - Izvršava odluke i stavove upravnog odbora iz djelokruga svojih poslova;
 - Kontinuirano prati rad sindikalnih organizacija u izvršavanju programskih ciljeva i svojim djelovanjem doprinosi provođenju sindikalne strategije;
 - Opslužuje rad predsjednika, zamjenika predsjednika i potpredsjednika sindikata;
 - Doprinosi unapređenju metoda i sadržaja rada upravnog odbora i drugih organa upravnog odbora;
 - Vodi, izrađuje zapisnike sa sjednica organa sindikata i dostavlja izvode iz zapisnika članovima organa sindikata.
- 2) Za svoj rad odgovoran je upravnom odboru i predsjedniku sindikata.

VI – IZBORNI PRINCIPI I NAČIN ODLUČIVANJA**Član 38.**

- 1) Svi organi sindikata su izborni.

2) Izbori se obavljaju u skladu sa statutom i odlukama organa sindikata donesenim na osnovu statuta.

3) Izbori za članove i predsjednike, zamjenike i podpredsjednike organa sindikata na svim nivoima koji se biraju, u principu, vrše se tajnim glasanjem između više kandidata, ukoliko nadležni organ ne odluči drugačije.

Član 39.

Ako ovim statutom nije utvrđen drugačiji način i princip donošenja pojedinih odluka, organi sindikata odluke donose većinom glasova od ukupnog broja članova.

VII - IMOVINA SINDIKATA

Član 40.

- 1) Imovinu sindikata čine novčana sredstva kod poslovnih banaka, druga pokretna i nepokretna imovina.
- 2) Imovinom sindikata raspolaže i upravlja upravni odbor, a odluke u vezi sa upravljanjem i raspolaganjem imovinom donose se u skladu sa ovim statutom.
- 3) U skladu sa odlukama upravnog odbora imovinom sindikata mogu upravljati sindikalne organizacije.
- 4) Organi sindikata, kao svi članovi su dužni da sa imovinom sindikata upravljaju sa dužnom pažnjom, na odgovoran i zakonit način u najboljem interesu sindikata.
- 5) Sindikat raspolaže svojom imovinom u skladu sa zakonom i ovim statutom.
- 6) Nadzor nad zakonitošću raspolaganjem sredstvima i imovinom sindikata vrši nadzorni odbor u skladu sa odredbama zakona, ovog statuta, pravilnika o materijalno- finansijskom poslovanju i poslovnika o radu.

VIII – KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 41.

1) Kolektivno pregovaranje vrši se sa poslodavcem, ili sa drugim organom koga odredi poslodavac.

- 2) Kolektivno pregovaranje odnosi se na poboljšanje, usklađivanje i ugovaranje najpovoljnijeg radno-pravnog statusa, najpovoljnijih prava iz radnog odnosa i najveće osnovice i koeficijenata za obračun plata i dugih naknada policijskih službenika, državnih službenika i zaposlenika u Graničnoj policiji BiH, u skladu sa važećim propisima.
- 3) Uslovi i prava iz stava 2) ovog člana utvrđuju se kolektivnim ugovorom..

Član 42.

- 1) Za zaključivanje kolektivnog ugovora sindikat formira pregovarački odbor.
- 2) Pregovarački odbor, osim predsjednika sindikata, čine dva zamjenika i dva potpredsjednika.

3) Predsjednik sindikata je predsjednik pregovaračkog odbora.

Član 43.

Članovima pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje o vršenju pregovora za zaključivanje kolektivnog ugovora.

Član 44.

Predsjednik sindikata ovlašten je da potpiše usaglašen tekst kolektivnog ugovora uz prethodnu odluku upravnog odbora o prihvatanju usaglašenog teksta.

IX – MATERIJALNO - FINANSIJSKO I ADMINISTRATIVNO POSLOVANJE SINDIKATA

Član 45.

- 1) Materijalno-finansijsko poslovanje u sindikatu obavlja se na osnovu pozitivnih zakonskih propisa, ovog statuta i pravilnika o materijalno-finansijskom poslovanju sindikata.
- 2) Sindikat je dužan da uredno vodi poslovne knjige u skladu sa važećim finansijskim propisima, te sastavlja periodične finansijske izvještaje i završni račun.
- 3) Javnost materijalno-finansijskog poslovanja je zagantovana putem organa sindikata, što se utvrđuje pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju.

IZVORI FINANSIRANJA - NAČIN STICANJA I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA I FINANSIRANJE SINDIKATA

Član 46.

- 1) Sindikat se finansira iz sredstava koja se obezbijede kao prihodi od:
 - Članarine
 - Donacija iz budžeta
 - Donacija privrednih i drugih subjekata
 - Kamate, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina, honorara idr.
 - Prihodi ostvareni od pravnih lica čiji je osnivač sindikat,
 - Prihoda od pokretne i nepokretne imovine.
- 2) Članovi upravnog odbora sindikata ne mogu dobijati novčane naknade po osnovu prihoda koje ostvari pravno lice iz stava 1) alineja 5. ovog člana.

Član 47.

- 1) Obim, namjena i raspolaganje finansijskim sredstvima sindikata, utvrđuje se finansijskim planom prihoda i rashoda za svaku godinu.
- 2) Prihodi i rashodi moraju biti uravnoteženi.

Član 48.

Naredbodavac za izvršenje finansijskog plana prihoda i rashoda je predsjednik sindikata, a u skladu sa pravilnikom o materijalno – finansijskom poslovanju.

Član 49.

1) Finansijska sredstva troše se na osnovu plana prihoda i rashoda, a u skladu sa pravilnikom o materijalno – finansijskom poslovanju i odlukama o korištenju finansijskih sredstava koje donosi upravni odbor.

2) Odluku o upotrebi finansijskih sredstava donosi upravni odbor.

3) Godišnji plan prihoda i rashoda donosi se i usvaja u oktobru tekuće godine za narednu godinu.

Član 50.

1) Članovi sindikata su dužni plaćati članarinu u iznosu utvrđenom odlukom upravnog odbora.

2) Upravni odbor obavezan je svake godine, najkasnije u mjesecu novembru, utvrditi visinu članarine za narednu budžetsku godinu u skladu sa donesenim godišnjim planom prihoda i rashoda za narednu budžetsku godinu.

ADMINISTRATIVNO POSLOVANJE**Član 51.**

1) Sindikat organizuje i provodi administrativno poslovanje u prostorijama koje se nalaze u sjedištu sindikata.

2) Administrativno poslovanje provodi sekretar sindikata.

3) Ukoliko se steknu uslovi iz člana 70. stav 1) ovog statuta administrativno poslovanje će obavljati stručna služba sindikata.

4) Administrativno poslovanje će se obavljati u skladu sa važećim propisima, ovim statutom i odlukama koje donese upravni odbor sindikata.

X – JAVNOST RADA SINDIKATA**Član 52.**

1) Rad organa sindikata je javan.

2) Izuzetno, kada to zahtijevaju interesi sindikata, odlukom skupštine ili upravnog odbora, sjednica ili dio sjednice se može proglasiti zatvorenim za javnost.

3) O radu organa sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja i biltena sindikata.

4) Obavještenja za javnost, u principu, daje predsjednik, a u njegovoj odsutnosti član upravnog odbora kojeg on odredi.

5) Javno može istupiti u ime sindikata predsjednik, zamjenici predsjednika i potpredsjednici, a u njihovoj odsutnosti član upravnog odbora i sekretar po ovlaštenju predsjednika.

6) Način obavještavanja javnosti o radu organa sindikata utvrđuje se poslovnica o radu skupštine i upravnog odbora sindikata.

XI - FOND SOLIDARNOSTI I ŠTRAJKAČKI FOND**Član 53.**

- 1) Upravni odbor može osnovati fond solidarnosti i štrajkački fond.
- 3) Sredstva za fond solidarnosti i štrajkački fond obezbjeđuje sindikat u skladu sa odlukom upravnog odbora sindikata.

Član 54.

Sredstva fonda solidarnosti i štrajkačkog fonda sindikata koriste se isključivo u skladu sa odlukom i principima za njihovo korištenje koje utvrdi upravni odbor sindikata..

XII – POSTUPAK, NAČIN DONOŠENJA I IZMJENA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA SINDIKATA**Član 55.**

- 1) Statut, njegove izmjene i dopune donosi i usvaja skupština većinom glasova od ukupnog broja članova skupštine.
- 2) Prijedloge za izmjene i dopune statuta daje upravni odbor sindikata, kao i najmanje jedna trećina članstva.

XIII – OPIS, OBLIK I OBILJEŽJA SINDIKATA**Član 56.**

Sindikat ima znak, zastavu i pečat.

Znak**Član 57.**

- 1) Znak sindikata je u obliku štita sa tamno plavom podlogom, koji je uokviren punom linijom sive boje. U sredini znaka stilizovane su granice Bosne i Hercegovine u okvirima kojih se nalaze petokrake ispod žute podloge. U gornjem dijelu znaka nalaze se dvije ruke u stisku koje su žute boje, a ispod ruku se nalazi stilizovana vaga žute boja na nosaču koji je bijele boje. U gornjem dijelu znaka stoji natpis Sindikat Granične policije na latiničnom i ćirilicnom pismu koji je žute boje.
- 2) Znak sindikata je prikazan u prilogu broj 1, koji je sastavni dio ovog statuta.

Zastava**Član 58.**

- 1) Zastava sindikata je bijele boje sa znakom iz člana 57. ovog statuta u sredini .
- 2) Zastava je dimenzija 120 x 60 cm..

Pečat**Član 59.**

- 1) Pečat sindikata sadrži sljedeće elemente sa opisom:

Pečat je okrugao sa dimenzijom prečnika od 50 mm.

Sastoji se od dva vanjska prstena, unutar kojih je ispisan latinicom puni naziv »SINDIKAT GRANIČNE POLICIJE * SARAJEVO *. Font ispisa je Arial veličine 10.

Unutar je ispisan ćirilicom puni naziv »СИНДИКАТ ГРАНИЧНЕ ПОЛИЦИЈЕ * САРАЈЕВО*«. Font ispisa je Arial –ćirilica veličine 10.

U centralnom dijelu pečata se nalazi znak sindikata.

Dimenzije znaka su širina 21 mm i visina 25 mm.

- 2) Pečat sindikata prikazan je u prilogu broj 2, koji je sastavni dio ovog statuta.
- 3) Sindikat ima tri pečata, označena arapskim brojevima 1, 2 i 3.

Štembilj**Član 60.**

- 1) Sindikat ima pravougaoni štembilj dimenzija 70 x 30 mm.
- 2) U gornjem dijelu štembilja u dva reda, jedan ispod drugog, na dva pisma i tri jezika napisan je naziv sindikata „ SINDIKAT GRANIČNE POLICIJE". U ostalom dijelu štembilj ima rubrike u koje se unose podaci o broju protokola i datumu, a koje se nalaze ispod naziva sindikata.
- 3) Oblik i sadržaj štembilja prikazan je u prilogu broj 3.

XV – ZASTUPANJE SINDIKATA**Član 61.**

- 1) Sindikat zastupa predsjednik.
- 2) Ukoliko predsjednik nije u mogućnosti da zastupa sindikat onda sindikat zastupa jedan od zamjenika predsjednika u skladu sa odredbama člana 31. stav 2. i 3. ovog statuta.
- 3) Zastupanje i predstavljanje sindikata vrši se u skladu sa ovim statutom.

XVI – SARADNJA SA DRUGIM SINDIKATIMA**Član 62.**

1) U cilju unapređenja i razvijanja međusobnih odnosa sindikat saraduje sa organizacijama i sindikatima iz cijele zemlje.

2) U okviru saradnje sindikat može zaključivati sporazume o saradnji sa srodnim sindikatima, te pristupiti asocijacijama i sindikatima javnih službi i policije Evrope i svijeta.

XVII – OBAVLJANJE STRUČNO- TEHNIČKIH POSLOVA**Član 63.**

- 1) U slučaju potrebe, za obavljanje stručno- tehničkih i drugih poslova, upravni odbor sindikata može angažovati odgovarajući kadar.
- 2) Angažovani kadrovi iz stava 1) ovog člana obavezni su da rade u skladu sa pravilima struke, te po odlukama koje donosi upravni odbor.
- 3) Prava i obaveze iz stava 1) ovog člana regulišu se sporazumom na osnovu stvarno izvršenih poslova i važećeg cjenovnika za oblast usluga koje se pružaju sindikatu.

XVIII – PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJA ILI PRESTANAK RADA SINDIKATA**Član 64.**

- 1) O pripajanju, razdvajanju, transformaciji ili prestanku rada sindikata odlučuje skupština na prijedlog upravnog odbora, ili najmanje dvije trećine članstva.
- 2) Prilikom glasanja o nekoj od opcija iz stava 1) ovog člana potrebno je najmanje dvije trećine glasova od ukupnog broja članova skupštine.

XIX – RASPOLAGANJE PREOSTALIM IMETKOM ILI DRUGIM SREDSTVIMA SINDIKATA U SLUČAJU RASPUŠTANJA ILI PRESTANKA RADA**Član 65.**

- 1) Sindikat raspolaže svojom imovinom u skladu sa važećim propisima i ovim statutom.
- 2) U slučaju prestanka rada sindikata odluku o daljem raspolaganju i podjeli postojeće imovina i sredstava sindikata donijeće skupština dvotrećinskom većinom glasova od ukupnog broja članova skupštine.
- 3) U slučaju prestanka rada sindikata izvršiće se popis cjelokupne imovine sindikata, usvojiti likvidacioni plan, imenovati likvidator, te će se imovina sindikata rasporediti prvenstveno na izmirenje zakonskih i ugovornih obaveza, a preostala imovina sindikata prenosi se sindikatu koji se bavi istim ili sličnim ciljevima..

XX- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Profesionalno obavljanje poslova i formiranje stručne službe****Član 66.**

- 1) Ukoliko se ukaže potreba i ako se steknu uslovi u sindikatu se određeni poslovi mogu obavljati profesionalno.

- 2) O profesionalnom obavljanju poslova u sindikatu odluku donosi skupština sindikata.
- 3) Za vrijeme profesionalnog obavljanja poslova i zadataka u sindikatu licu pripada plata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima sindikata.
- 4) Lica koja obavljaju profesionalno poslove u sindikatu ne mogu istovremeno biti članovi političkih stranaka, penzioneri, niti obavljati druge djelatnosti za koje se isplaćuje naknada.

Član 67.

- 1) Ukoliko se ukaže potreba i ako se steknu odgovarajući uslovi u sindikatu se može formirati stručna služba.
- 2) Odluku o formiranju stručne službe donosi upravni odbor sindikata.
- 3) Sekretar sindikata će rukovoditi stručnom službom.

Stupanje na snagu, primjena i tumačenje statuta, donošenje i usklađivanje potrebnih akata

Član 68.

Ovaj statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od dana upisa u registar udruženja kod Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine.

Član 69.

Sva normativna akta neophodna za rad sindikata će biti donesena i usklađena sa ovim statutom u roku od 6 (šest) mjeseci od dana usvajanja statuta.

Član 70.

Pravo tumačenja odredbi ovog statuta ima skupština sindikata.

Broj: 247/07

Datum: 29.11.2007. godine

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

Lakota Rifat